

Apéndice Normativo B

Cédula de registro

SOLICITUD NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015 EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

FOLIO No.

Recuerde que al llenar de manera correcta esta solicitud de registro usted permite que más adelante la auditoría hacia su centro de trabajo se efectúe de la mejor manera posible.

Favor de completar en línea, y entregar debidamente firmado y digitalizado al Consejo Interinstitucional. Enviar copia al Organismo de Certificación en caso necesario.

DATOS GENERALES DEL CENTRO DE TRABAJO

Nombre del centro de trabajo (como desea que aparezca en el certificado):

Comisión de Derechos Humanos del Estado de Puebla

Razón(es) social(es):

Comisión de Derechos Humanos del Estado de Puebla

Domicilio fiscal:	Calle		Núm. interior	Núm. exterior
	5 poniente			339
	Colonia	Delegación/ Municipio	Código postal	
	Centro	Puebla	72000	
	Ciudad	Estado	País	R.F.C
	Puebla	Puebla	México	CDH9212146FA
Sector al que pertenece su centro de trabajo:	Público <input checked="" type="checkbox"/>	Privado <input type="checkbox"/>	Social <input type="checkbox"/>	
Giro del centro de trabajo:	La protección, respeto, vigilancia, prevención, observancia, promoción, defensa, estudio y divulgación de los derechos humanos en el Estado de Puebla			

Si la auditoría debe realizarse en un domicilio diferente al fiscal, favor de proporcionar los detalles e incluir un croquis.			

Nombre del representante del centro de trabajo para el proceso de la evaluación de la conformidad.	Liliana Ivonne González Morales		
--	---------------------------------	--	--

Cargo:	Segunda Visitadora General		
--------	----------------------------	--	--

Correo electrónico:	svg@cdhpuebla.org.mx, svgcdhpuebla@gmail.com		
---------------------	--	--	--

Teléfono:	2223094700	Ext.	401
-----------	------------	------	-----

DATOS DE LA AUDITORÍA

Marque el tipo de auditoría solicitada	inicial <input checked="" type="checkbox"/>	vigilancia <input type="checkbox"/>	renovación <input type="checkbox"/>
--	---	-------------------------------------	-------------------------------------

Defina el alcance de la evaluación de la conformidad.

Un sitio	<input checked="" type="checkbox"/>
Multisitio	<input type="checkbox"/>

¿Cuántas personas están involucradas en el alcance de la evaluación de la conformidad?	Mujeres	22	Hombres	20

Al ingresar a sus instalaciones ¿es necesario utilizar equipo de seguridad especial?, favor de especificar.	No es necesario.
---	------------------

Proporcione el nombre de la persona que asesoró a su centro de trabajo

DATOS ADICIONALES

Describa brevemente los motivos por lo que es de su interés obtener el certificado de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI- 2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. (En caso de ser necesario, utilizar una hoja anexa).

Como parte inherente a su función de tutelar los derechos humanos, la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Puebla (CDH Puebla) promueve el derecho a la igualdad y a la no discriminación.

Por lo que para la institución es de primordial importancia seguir cumpliendo el compromiso de impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres que favorezca el desarrollo integral de las y los trabajadores, pero también que fortalezca los servicios que ofrece a la sociedad.

Favor de proporcionar cualquier otra información que considere conveniente y que pueda ser de utilidad para preparar y efectuar las actividades logísticas de la auditoría solicitada.



Nombre y firma del o la representante
del centro de trabajo

PARA SER LLENADO POR LA DEPENDENCIA RECEPTORA

Fecha de entrega de la solicitud:	/ /	Día/mes/año
Dependencia receptora:		
Nombre y firma del funcionario/a responsable de la gestión de la solicitud:		

Notas importantes:

- El centro de trabajo solicitante asume la responsabilidad del cumplimiento de los requisitos legales vigentes aplicables.
- La recepción de la presente solicitud por parte de la STPS, el Inmujeres y el CONAPRED, no implica la certificación del centro de trabajo.
- Toda la información proporcionada durante el proceso de certificación será tratada de manera estrictamente CONFIDENCIAL.