



*"Derechos Humanos,
un compromiso de todos"*

ASUNTO: REPORTE DE PERFIL LABORAL

Por medio del presente le informo los resultados de acuerdo a las evaluaciones aplicadas a [REDACTED] para el perfil de puesto laboral a este organismo.

1.- FICHA PERSONAL.

NOMBRE: [REDACTED]

EDAD: 31 años **FECHA DE NACIMIENTO:** 04/09/1984

LUGAR DE NACIMIENTO: Irapuato, Guanajuato.

LUGARES DE RESIDENCIA: Puebla, Guanajuato y Ciudad de México.

TELEFONO MOVIL: [REDACTED]

CORREO ELECTRONICO: [REDACTED]

PRESENTACIÓN:

[REDACTED] es Licenciada en Derecho y cuenta con una maestría en Derecho Fiscal por la BUAP, tiene experiencia en diversos ramos de la administración y el trabajo social como el ser jefa de departamento de Desarrollo Infantil del DIF Municipal, también tiene experiencia como actuaría y otros aspectos jurídicos.

Tiene muchas habilidades, como el diseño gráfico y las manualidades, lo que la hace una persona muy flexible, además práctica yoga y meditación, le gusta la fotografía y leer. Se considera responsable porque cumple con sus propios procesos y la eficiencia en ello, se considera líder, organizada con actitud de servicio, un poco inconstante, dispersa en ocasiones y es muy activa.

Comisión de
Derechos Humanos
del Estado de Puebla

5 poniente #339
Centro Histórico
Puebla, Pue. C.P. 72000
www.cdhpuebla.org.mx

Teléfonos: 248 43 11 • Fax: 01 (222) 248 54 51
Lada sin costo: 01 800 201 01 05 • 01 800 201 01 06
Correo electrónico: informes@cdhpuebla.org.mx
TODOS NUESTROS SERVICIOS SON GRATUITOS





*"Derechos Humanos,
un compromiso de todos"*

ANTECEDENTES CLINICOS/NOSOLOGICOS REFERIDOS:

ENFERMEDADES: del corazón (controlada)

ACCIDENTES: ninguno

ALERGIAS: ninguna

TRATAMIENTOS PSICOLOGICOS O PSIQUIATRICOS PREVIOS: ninguno.

RESULTADOS DE BATERIA APLICADA:

TEST DE CLEAVER *anexo resultados.

Autor: J. P. Cleaver & Co. Año: 1959

Propósito: Contribuir con una herramienta objetiva, rápida y fácil de utilizar en la tarea de identificar a candidatos/as adecuados/as para determinados puestos.

Objetivo: Verifica la Compatibilidad en el trabajo con las características o perfil laboral del candidato.

TEST 16 FP *anexo resultados.

"Sixteen Personality Factor Questionnaire (16 PF) "Institute for Personality and Ability Testing, Champaign, Illinois, U.S.A. **Cuestionario factorial de personalidad 16 PF**

Autor: R .B. Cattell Año de adaptación Española: 1975

Objetivo: El 16 PF, es un instrumento de valoración objetiva y es un cuestionario para medir dimensiones normales de la personalidad en muy corto tiempo. Es el único cuestionario que se diseñó, científicamente, desde una visión no patologista. La teoría de la personalidad de Cattell se enmarca dentro de las teorías psicoestadísticas o psicología de los rasgos, también llamado psicométrico. Se dirige a la apreciación de dieciséis rasgos de primer orden y cuatro de segundo orden de la personalidad

Comisión de
Derechos Humanos
del Estado de Puebla

5 poniente #339
Centro Histórico
Puebla, Pue. C.P. 72000
www.cdhpuebla.org.mx

Teléfonos: 248 43 11 - Fax: 01 (222) 248 54 51
Lada sin costo: 01 800 201 01 05 • 01 800 201 01 06
Correo electrónico: informes@cdhpuebla.org.mx
TODOS NUESTROS SERVICIOS SON GRATUITOS





*"Derechos Humanos,
un compromiso de todos"*

AREAS O ZONAS DE COMPETENCIAS FAVORABLES	AREAS O ZONAS DE COMPETENCIA DESFAVORABLES
Adaptable a diferentes contextos Cooperativa Precisión y finanzas Mercadotecnia y promoción Espontánea y abierta Actitud activa o propositiva Características de liderazgo.	A pesar de ser flexible es de ideas muy concretas Falta de creatividad Ambigua y perfeccionista Intolerancia a la incertidumbre En ocasiones inconstante

RASGOS EMOCIONALES

Extrovertida, amigable, muy flexible, impulsiva, cambiante, amistosa, soñadora, espiritual, exhibicionista, madura y autoexigente.

CONCLUSIONES E IMPRESIONES PARA EL PERFIL:

Cubre un perfil laboral para actividades concretas, como financiera aunque también de mercadotecnia y promoción, de diseño de imagen, artística y de relaciones humanas, se apega a normas aunque es espontánea, es muy flexible lo que puede ser de acuerdo a las circunstancias favorable o no, trabaja bien bajo presión, llega a tener pensamiento muy concreto o esquematizado.

Cuenta con buena experiencia y necesita de un entorno favorable y abierto a sus capacidades.

H. PUEBLA DE ZARAGOZA. A 18 DE ENERO DE 2016

ATENTAMENTE

PSIC. ERIC E. GONZALEZ MATUZ

Psicólogo adscrito a la Dirección
De Quejas y orientación de la Comisión
De Derechos Humanos del Estado de Puebla.

Comisión de
Derechos Humanos
del Estado de Puebla

5 poniente #339
Centro Histórico
Puebla, Pue. C.P. 72000
www.cdhpuebla.org.mx

Teléfonos: 248 43 11 • Fax: 01 (222) 248 54 51
Lada sin costo: 01 800 201 01 05 • 01 800 201 01 06
Correo electrónico: informes@cdhpuebla.org.mx
TODOS NUESTROS SERVICIOS SON GRATUITOS

