Comisión de Derechos Humanos del Estado de Puebla

Institución: Comisión de Derechos Humanos del Estado de Puebla
Política Institucional de Igualdad de Género
Plan de Acción
Comité: Ambiente Laboral y Salud en el trabajo **Responsable:** Omar S. Martínez Báez

Alineación (PIG)		
OE	LE	Línea de Acción
3	4	**2-3**
3	6	**2**

Objetivo

Promover un ambiente laboral libre de violencia y no discriminación y fomentar la salud en los y las trabajaoras de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Puebla, asi como la promoción de la accesibilidad en los espacios de trabajo para todas y todos.

Resultado

La CDH Puebla a iniciado con la accesibilidad para todas/os en sus espacios de trabajo y fomenta la salud en sus empleados/as

Indicador (es)	NI	LB	Meta
Hombres +40 años con revisiones médicas	8	-	+25%
Mujeres (25 a 30 años) con revisiones médicas	9	-	+25%
Accesibilidad a los diversos espacios en el centro de trabajo (PAET)			
Acciones afirmativas y/o a favor del personal derivadas del medición del clin	13	2	2

No.	Actividades	Sm	Mes												Año	Resp.	Evidencias	Observación
			ENE.	FEB.	MAR	ABR.	MAY	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV	DIC.				
1	Medir el clima laboral y no discriminación en la CDH Puebla	1ra.													2016	OSMB		
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
2	Obtener muestra para la aplicación de cuestionarios. (Considerar proporción de hombres y mujeres)	1ra.													2016	OSMB		Aplicar Cálculo de muestras: Mecanismo FO7.
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
3	Reunir al personal (muestra), para la aplicación del cuestionario.	1ra.														OSMB		
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
4	Aplicar el cuestionario	1ra.													2016	OSMB	Cuestionarios	Aplicar mecanismo: Formato F05.
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
5	Procesar información y hacer informe de los resultados	1ra.													2016	OSMB	Informe de resultados de los cuestionarios	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
6	Generar al menos 2 acciones afirmativas o a favor del personal que se deriven del análisis del informe de clima laboral y no discriminación	1ra.													2016	OSMB		
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
7	Realizar un plan de acción de las acciones afirmativas y/o a favor detectadas	1ra.													2016	OSMB	Planes de acción	Aplicar formato F08
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																

8	Elaborar un Plan de accesibilidad para la adaptación de espacios físicos para las necesidad de toda persona.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2016	OSMB	Plan de accesibilidad	Considerar formato F19 de buenas práticas en accesibilidad
9	Gestionar los ajustes razonables para el Mobiliario/equipo para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o embarazadas	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2016	OSMB AEOV	Oficios Fotografias	
10	Documentar las adaptaciones realizadas de espacios físicos para la accesibilidad de las personas.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2016	OSMB	Fotografías	
11	Promover una acción afirmativa para hombres mayores de 40 años que trabajan en la CDH Puebla.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2016	OSMB		
12	Aplicar diagnóstico para conocer la frecuencia de revisiones médicas de hombres mayores de 40 años.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2016	OSMB	Diagnóstico inicial	
13	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la CDH Puebla en el tema "Cáncer de Próstata"	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2016	OSMB	Fotografías Lista de asistencia	Gestionar ante la Secretaría de Salid
14	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la CDH Puebla en el tema "Prevención de la Cardiopatía"	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2016	OSMB	Fotografías Lista de asistencia	Gestionar ante la Secretaría de Salid
15	Aplicar diagnóstico para conocer la frecuencia de revisiones médicas de hombres mayores de 40 años.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2016	OSMB	Diagnóstico final	
16	Medir el indicador de "Hombres mayores de 40 años con revisiones médicas periódicas"	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2016	OSMB	Indicador	
17	Promover la acción afirmativa para mujeres de 25 a 30 años que trabajan en la CDH Puebla	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2016	OSMB		
18	Aplicar diagnóstico para conocer la frecuencia de revisiones médicas de mujeres de 25 a 30 años.	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2016	OSMB	Diagnóstico inicial	
19	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la CDH Puebla en el tema "Cáncer Cervicouterino"	1ra. 2da. 3ra. 4ta.	2016	OSMB	Fotografías Lista de asistencia	

20	Realizar gestiones para impartir plática informativa en la CDH Puebla en el tema "Embarazo y Lactancia"	1ra.													2016	OSMB	Fotografías Lista de asistencia	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
21	Aplicar diagnóstico para conocer la frecuencia de revisiones médicas de mujeres de 25 a 30 años.	1ra.													2016	OSMB	Diagnóstico final	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																
22	Medir el indicador de Mujeres de 25 a 30 años con revisiones médicas periódicas"	1ra.													2016	OSMB	Indicador	
		2da.																
		3ra.																
		4ta.																

Siglas: (OE) Objetivo Estatégico, (LE) Línea Estatégica, (LB) Linea Base, (Sm) Semana. (PP) Programa presupuestario